

Stratégie de l'OFC

2023 – 2026



SOMMAIRE

Je me présente

Avant-propos du Président

Avant-propos du Secrétaire général

Les principes stratégiques

Objectif et Valeurs

3 piliers stratégiques

Objectifs principaux

Division du Football

Développement du Football

Éducation et haute performance

Clubs et Ligues

Arbitrage

Responsabilité Sociale

3

3

4

5

6

7

8

12

13

21

30

34

41

Division des Opérations

Compétitions

Commercial et Communications

Finances et Services

Services Aux Fédérations Membres

Le Bureau Exécutif

Juridique et Conformité

Remerciements

Nous vous Remercions

47

48

53

61

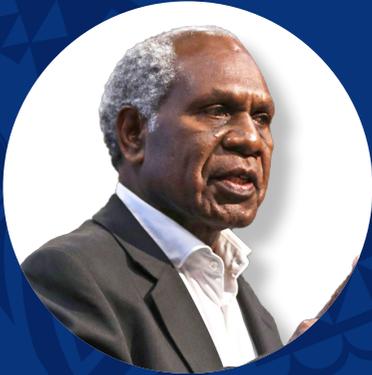
64

67

68

71

72



AVANT-PROPOS DU PRÉSIDENT

J'ai le très grand privilège d'annoncer le lancement de la nouvelle stratégie de l'OFC 2023 - 2026.

L'organisation avait entamé l'année 2021 avec l'intention de construire une base plus solide qui permettrait de mettre en œuvre de futures stratégies et planifications. Et aujourd'hui que nous sommes en 2022, je suis ravi d'indiquer que cela est désormais chose faite.

Cette année, nous avons vu le retour réussi des compétitions internationales après deux années de perturbations. Les Qualificatifs de la région Océanie à la Coupe du Monde de la FIFA 2022™ ont été organisés au Qatar, la Coupe des Nations Féminine de l'OFC et la Coupe de Futsal de l'OFC aux Fidji, la Champions League de l'OFC en Nouvelle-Zélande et le Championnat U-19 de l'OFC à Tahiti.

La stratégie de l'OFC fait le lien entre notre engagement envers l'excellence sur le terrain et en dehors, ce qui est crucial pour réaliser notre rêve ultime de qualifier deux équipes à la Coupe du Monde de la FIFA 2026 et 2027.

Nous sommes allés bien au-delà du développement pour encourager le renforcement des capacités et la haute performance, et nous nous concentrons sur nos Fédérations membres, le football et la professionnalisation.

Je remercie le personnel de l'OFC pour le dévouement dont il a fait preuve dans l'élaboration de cette stratégie et je le félicite pour son adhésion constante à nos valeurs d'excellence, de passion, d'intégrité, de responsabilisation et de diversité.

Lambert Maltock
Président de l'OFC



AVANT-PROPOS DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

En 2018, la Stratégie de Développement du Football 2019 - 2026 était lancée, suivie de près par le développement et la mise en œuvre des Stratégies Commerciale et Communication, Finances et Services, Juridique et Conformité ainsi que Responsabilité Sociale.

L'OFC avait pour vision de se concentrer sur la promotion de nos objectifs et de nos valeurs, la professionnalisation et l'alignement de toute l'organisation et, ce faisant, le cœur de la Stratégie de l'OFC a été développé par la Division Football.

Tous les départements se sont associés à la démarche et ont été invités à définir leurs contributions en fonction de cette stratégie.

En gardant à l'esprit notre rêve de longue date de qualifier deux équipes à la Coupe du Monde de la FIFA 2026 et 2027, nous nous sommes focalisés sur trois piliers stratégiques :

1. Le Développement : Impliquer le plus grand nombre de personnes possible dans le jeu.
2. L'Éducation : Renforcer les capacités au niveau des Fédérations membres.
3. La Haute performance : Obtenir les meilleures performances possibles dans tous les domaines du football.

Ces piliers stratégiques ont donné le ton au développement des principaux objectifs et résultats stratégiques clés de l'OFC, qui ont depuis évolué et façonné les résultats clés de chaque département.

Nous prenons l'engagement d'accroître et d'améliorer la représentation et les performances dans les compétitions internationales, de laisser un héritage au football par le biais de l'éducation et du renforcement des capacités et de continuer à développer le jeu tout en offrant, à quiconque serait impliqué, une expérience positive.

La prochaine étape de notre démarche consistera à travailler en étroite collaboration avec nos Fédérations membres dans la mise en œuvre de la stratégie de l'OFC et à fournir un soutien à celles qui nécessiteraient une stratégie bien précise.

Nous suivons de manière proactive les progrès de la stratégie afin de veiller à rester sur la bonne voie pour atteindre nos objectifs stratégiques.

Franck Castillo
Secrétaire Général de L'OFC

LES PRINCIPES STRATÉGIQUES

- Objectif
- Valeurs
- 3 piliers stratégiques
- Objectifs principaux
- Résultats stratégiques clés
- Principaux résultats



Le Football au cœur de la stratégie de l'OFC

OBJECTIF ET VALEURS

Objectif:

L'article 3.1 (a) des statuts de l'OFC

L'OFC a pour but d'améliorer constamment le football et de promouvoir, de réglementer et de contrôler le football dans la Région Océanie en tenant compte du principe de fair-play et de l'impact universel, éducatif, culturel et humanitaire du football et ce, en mettant en œuvre des programmes pour la jeunesse et pour le développement

Valeurs:



EXCELLENCE

S'engager à atteindre l'excellence dans tout ce que nous faisons tout en faisant face aux opportunités et aux défis avec optimisme et adaptabilité



PASSION

Pour adhérer à ce que représente l'OFC, à son objectif principal et à ses réussites



INTÉGRITÉ

Faire ce qu'il faut et instaurer une culture de confiance, de transparence et d'honnêteté



AUTONOMISATION

Encourager chacun à prendre des initiatives, à être créatif, à prendre des décisions et à donner le meilleur de lui-même pour optimiser notre impact et notre développement individuels et collectifs



DIVERSITÉ

Créer un environnement sûr dans lequel tous les individus sont traités de manière équitable et respectueuse, bénéficient d'un accès égal aux opportunités et aux ressources et peuvent contribuer pleinement à l'objectif et aux succès de l'OFC. Embrasser la culture du Pacifique

3 PILIERS STRATÉGIQUES



DEVELOPPEMENT

Inclure le maximum de personnes dans le jeu



EDUCATION

Renforcement des capacités



HAUTE PERFORMANCE

Obtenir les meilleures performances possibles dans n'importe quel domaine du football)

L'accent est mis sur les Fédérations membres, le développement et la professionnalisation du Football

OBJECTIFS PRINCIPAUX

01

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales

02

Laisser un héritage dans le Football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

03

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées

Pour chaque objectif principal, nous avons élaboré des résultats stratégiques clés (RSC) que nous voulons atteindre

OBJECTIF PRINCIPAL 1

Accroître et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales

1. Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027
2. Veiller à ce que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).
3. Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels
4. Veiller à ce que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

OBJECTIF PRIORITAIRE 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes

1. Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.
2. Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants en plus.
3. S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.
4. Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées

1. Faire en sorte que chaque Fédération membre conserve et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.
2. Veiller à ce que toutes les Fédérations membres mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.
3. Veiller à ce que toutes les Fédérations membres disposent d'un cadre de gouvernance adapté et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.
4. Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.
5. Développer le jeu en augmentant les recettes commerciales d'au moins 10% par an.

DIVISION DU FOOTBALL

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE

CLUBS ET LIGUES

ARBITRAGE

RESPONSABILITÉ SOCIALE



Projet de Résultats Stratégiques 2023- 2026

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL



DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Se qualifier pour les demi-finales de la Coupe du Monde de Beach Soccer de la FIFA
- Se qualifier pour le deuxième tour des tournois féminins de la FIFA
- Un financement égal consacré aux programmes de performance du Football Féminin et Masculin

2024

- Se qualifier pour le deuxième tour des tournois de Futsal de la FIFA
- Se qualifier pour le deuxième tour des tournois féminins de la FIFA
- Un financement égal consacré aux programmes de performance du Football Féminin et Masculin

2025

- Se qualifier pour les demi-finales de la Coupe du Monde de Beach Soccer de la FIFA
- Se qualifier pour le deuxième tour des tournois féminins de la FIFA
- Un financement égal consacré aux programmes de performance du Football Féminin et Masculin

2026

- Se qualifier pour le deuxième tour des tournois féminins de la FIFA
- Un financement égal consacré aux programmes de performance du Football Féminin et Masculin

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes

2023

- 3 Fédérations membres ont des entraîneurs ayant au minimum une licence C de gardien de but et travaillant dans un contexte de performance.
- 5 Fédérations membres ont une Ligue nationale féminine avec au moins 10 matchs par saison.
- 5 Fédérations membres ont des ligues de jeunes masculines et féminines dans au moins deux classifications avec au moins 10 matchs par ligue et par saison.

2024

- 6 Fédérations membres ont des entraîneurs ayant au minimum une licence C de gardien de but et travaillant dans un contexte de performance.
- 7 Fédérations membres ont une Ligue nationale féminine avec au moins 12 matchs par saison.
- 7 Fédérations membres ont des ligues de jeunes masculines et féminines dans au moins deux classifications avec au moins 12 matchs par ligue et par saison.

2025

- 9 Fédérations membres ont des entraîneurs ayant au minimum une licence C de gardien de but et travaillant dans un contexte de performance.
- 9 Fédérations membres ont une Ligue nationale féminine avec au moins 14 matchs par saison.
- 9 Fédérations membres ont des ligues de jeunes masculines et féminines dans au moins deux classifications avec au moins 14 matchs par ligue et par saison.

2026

- 11 Fédérations membres ont des entraîneurs ayant au minimum une licence C de gardien de but et travaillant dans un contexte de performance.
- 11 Fédérations membres ont une Ligue nationale féminine avec au moins 14 matchs par saison.
- 11 Fédérations membres ont des ligues de jeunes masculines et féminines dans au moins deux classifications avec au moins 14 matchs par ligue et par saison.

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes

2023

- ▶ Ligue nationale de Futsal dans 6 Fédérations membres (hommes) et dans 4 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 6 matchs.
- ▶ 8 équipes (hommes) participant à des tournois de Futsal de l'OFC
- ▶ Tournoi national de Beach Soccer dans 5 Fédérations membres (hommes) et dans 3 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 6 matchs.
- ▶ 6 équipes (hommes) participant aux tournois de Beach Soccer de l'OFC

2024

- ▶ Ligue nationale de Futsal dans 8 Fédérations membres (hommes) et dans 4 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 8 matchs.
- ▶ 8 équipes (hommes), 4 équipes (femmes) participant à des tournois de Futsal de l'OFC
- ▶ Tournoi national de Beach Soccer dans 6 Fédérations membres (hommes) et dans 4 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 6 matchs.

2025

- ▶ Ligue nationale de Futsal dans 8 Fédérations membres (hommes) et dans 4 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 10 matchs.
- ▶ 8 équipes (hommes), 4 équipes (femmes) participant à des tournois de Futsal de l'OFC
- ▶ Tournoi national de Beach Soccer dans 8 Fédérations membres (hommes) et dans 5 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 8 matchs.
- ▶ 8 équipes (hommes) participant aux tournois de Beach Soccer de l'OFC

2026

- ▶ Ligue nationale de Futsal dans 8 Fédérations membres (hommes) et dans 4 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 12 matchs.
- ▶ 8 équipes (hommes), 6 équipes (femmes) participant à des tournois de Futsal de l'OFC
- ▶ 6 équipes (femmes) participant aux Tournois de Futsal de l'OFC
- ▶ Tournoi national de Beach Soccer dans 8 Fédérations membres (hommes) et dans 6 Fédérations membres (femmes) avec au minimum 8 matchs.
- ▶ 4 équipes (femmes) participant aux tournois de Beach Soccer de l'OFC

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- ▶ Le programme et les supports de formation des agents de développement de l'OFC achevés à 100%.

2024

- ▶ 5 Fédérations membres participent aux opportunités de formation des agents de développement de l'OFC dans toutes les catégories de football

2025

- ▶ 8 Fédérations membres participent aux opportunités de formation des agents de développement de l'OFC dans toutes les catégories de football

2026

- ▶ 11 Fédérations membres participent aux opportunités de formation des agents de développement de l'OFC dans toutes les catégories de football

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- 5 Fédérations membres ont des objectifs de maintien, de croissance et de qualité en place pour toutes les activités de football de base, de football pour les jeunes, de football féminin, de gardien de but, de Futsal et de Beach Soccer
- 5 Fédérations membres perçoivent 100% du financement du Programme de Développement du Football d'ici le 31 juillet.

2024

- 7 Fédérations membres ont des objectifs de maintien, de croissance et de qualité en place pour toutes les activités de football de base, de football pour les jeunes, de football féminin, de gardien de but, de Futsal et de Beach Soccer
- 7 Fédérations membres perçoivent 100% des financements du Programme de Développement du Football d'ici le 31 juillet.

2025

- 9 Fédérations membres ont des objectifs de maintien, de croissance et de qualité en place pour toutes les activités de football de base, de football pour les jeunes, de football féminin, de gardien de but, de Futsal et de Beach Soccer
- 9 Fédérations membres perçoivent 100% des financements du Programme de Développement du Football d'ici le 31 juillet.

2026

- 11 Fédérations membres ont des objectifs de maintien, de croissance et de qualité en place pour toutes les activités de football de base, de football pour les jeunes, de football féminin, de gardien de but, de Futsal et de Beach Soccer
- 11 Fédérations membres perçoivent 100% des financements du Programme de Développement du Football d'ici le 31 juillet.

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Augmenter de 10% le nombre de joueuses, d'entraîneurs et d'arbitres dans le Football féminin à partir de 2022.
- Un financement égal pour les filles et les femmes dans toutes les catégories de football grâce au Programme de Développement de l'OFC.

2024

- Augmenter de 20% le nombre de joueuses, d'entraîneurs et d'arbitres dans le Football féminin à partir de 2022.
- Un financement égal pour les filles et les femmes dans toutes les catégories de football grâce au Programme de Développement de l'OFC.

2025

- Augmenter de 25% le nombre de joueuses, d'entraîneurs et d'arbitres dans le Football féminin à partir de 2022.
- Un financement égal pour les filles et les femmes dans toutes les catégories de football grâce au Programme de Développement de l'OFC.

2026

- Augmenter de 30% le nombre de joueuses, d'entraîneurs et d'arbitres dans le Football féminin à partir de 2022.
- Un financement égal pour les filles et les femmes dans toutes les catégories de football grâce au Programme de Développement de l'OFC.

DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Un point sur la stratégie "All In" du Football féminin fait à chaque réunion du Comité Exécutif.
- 5 Fédérations membres sont représentées au sein du groupe de pilotage du Football féminin de l'OFC. Au moins 50% des membres étant des femmes.
- 5 Fédérations membres ont une Commission du Football féminin avec un cahier des charges décrivant le domaine de responsabilité.

2024

- Un point sur la stratégie "All In" du Football féminin fait à chaque réunion du Comité Exécutif.
- 6 Fédérations membres sont représentées au sein du groupe de pilotage du Football féminin de l'OFC. Au moins 50% des membres étant des femmes.
- 6 Fédérations membres ont une Commission du Football féminin avec un cahier des charges décrivant le domaine de responsabilité.

2025

- Un point sur la stratégie "All In" du Football féminin fait à chaque réunion du Comité Exécutif.
- 8 Fédérations membres sont représentées au sein du groupe de pilotage du Football féminin de l'OFC. Au moins 50% des membres étant des femmes.
- 8 Fédérations membres ont une Commission du Football féminin avec un cahier des charges décrivant le domaine de responsabilité.

2026

- Un point sur la stratégie "All In" du Football féminin fait à chaque réunion du Comité Exécutif.
- 11 Fédérations membres sont représentées au sein du groupe de pilotage du Football féminin de l'OFC. Au moins 75% des membres étant des femmes.
- 11 Fédérations membres ont une Commission du Football féminin avec un cahier des charges décrivant le domaine de responsabilité.

EDUCATION AND HIGH PERFORMANCE



ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- 5 Fédérations membres ont des Plans de Haute Performance pour le cycle
- 5 Fédérations membres ont une philosophie nationale écrite en matière de jeu et d'entraînement
- 7 Fédérations membres ont un membre du personnel sous contrat qui se concentre sur la Haute Performance.
- 5 Groupes d'Études Techniques organisés lors des tournois de l'OFC
- 10 entraîneurs principaux de Fédérations membres accompagnés pour accéder aux Programmes de Développement de la FIFA. 100% d'entre eux finalisent des plans de développement.

2024

- 6 Fédérations membres ont des Plans de Haute Performance pour le cycle
- 6 Fédérations membres ont une philosophie nationale écrite en matière de jeu et d'entraînement
- 8 Fédérations membres ont un membre du personnel sous contrat qui se concentre sur la Haute Performance.
- 5 Groupes d'Études Techniques organisés lors des tournois de l'OFC
- 10 entraîneurs principaux de Fédérations membres accompagnés pour accéder aux Programmes de Développement de la FIFA. 100% d'entre eux finalisent des plans de développement.

2025

- 7 Fédérations membres ont des Plans de Haute Performance pour le cycle
- 7 Fédérations membres ont une philosophie nationale écrite en matière de jeu et d'entraînement
- 9 Fédérations membres ont un membre du personnel sous contrat qui se concentre sur la Haute Performance.
- 5 Groupes d'Études Techniques organisés lors des tournois de l'OFC
- 10 entraîneurs principaux de Fédérations membres accompagnés pour accéder aux Programmes de Développement de la FIFA. 100% d'entre eux finalisent des plans de développement.

2026

- 8 Fédérations membres ont des Plans de Haute Performance pour le cycle
- 8 Fédérations membres ont une philosophie nationale écrite en matière de jeu et d'entraînement
- 10 Fédérations membres ont un membre du personnel sous contrat qui se concentre sur la Haute Performance.
- 5 Groupes d'Études Techniques organisés lors des tournois de l'OFC
- 10 entraîneurs principaux de Fédérations membres accompagnés pour accéder aux Programmes de Développement de la FIFA. 100% d'entre eux finalisent des plans de développement.

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- 90% des fonds destinés aux équipes nationales sont pleinement utilisés dans la région Pacifique.
- 100% des fonds servent à préparer les équipes nationales aux Coupes du Monde de la FIFA.
- 6 équipes nationales masculines jouent au moins 3 matches
- 4 équipes nationales féminines jouent au moins 3 matchs
- 6 Fédérations membres utilisent l'analyse vidéo pour soutenir le développement des équipes, des joueurs et des entraîneurs.

2024

- 90% des fonds destinés aux équipes nationales sont pleinement utilisés dans la région Pacifique.
- 100% des fonds servent à préparer les équipes nationales aux Coupes du Monde de la FIFA.
- 6 équipes nationales masculines jouent au moins 3 matches
- 6 équipes nationales féminines jouent au moins 3 matchs
- 7 Fédérations membres utilisent l'analyse vidéo pour soutenir le développement des équipes, des joueurs et des entraîneurs.

2025

- Le groupe consultatif médical de l'OFC a un impact positif sur les programmes de Haute Performance, avec un taux de satisfaction des personnes impliquées dans le programme en hausse de 10%.
- 90% des fonds destinés aux équipes nationales sont pleinement utilisés dans la région Pacifique.
- 100% des fonds servent à préparer les équipes nationales aux Coupes du Monde de la FIFA.
- 7 équipes nationales masculines jouent au moins 3 matches
- 6 équipes nationales

2026

- Le groupe consultatif médical de l'OFC a un impact positif sur les programmes de Haute Performance, avec un taux de satisfaction des personnes impliquées dans le programme en hausse de 10%.
- 90% des fonds destinés aux équipes nationales sont pleinement utilisés dans la région Pacifique.
- 100% des fonds servent à préparer les équipes nationales aux Coupes du Monde de la FIFA.
- 7 équipes nationales masculines jouent au moins 3 matches
- 7 équipes nationales féminines jouent au moins 3 matchs

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Tournoi U15 de l'OFC pour les hommes
- Mise en place d'un programme de bourses d'études pour les joueurs et placement d'au moins 4 joueurs dans des environnements adaptés.

2024

- Tournoi U15 de l'OFC pour les femmes
- Mise en place d'un programme de bourses d'études pour les joueurs et placement d'au moins 4 joueurs dans des environnements adaptés.

2025

- féminines jouent au moins 3 matches
- 7 Fédérations membres utilisent l'analyse vidéo pour soutenir le développement des équipes, des joueurs et des entraîneurs.
- Tournoi U15 de l'OFC pour les hommes et les femmes.
- Tournoi U18 de l'OFC pour les femmes.
- Mise en place d'un programme de bourses d'études pour les joueurs et placement d'au moins 6 joueurs dans des environnements adaptés.

2026

- 8 Fédérations membres utilisent l'analyse vidéo pour soutenir le développement des équipes, des joueurs et des entraîneurs.
- Tournoi U15 de l'OFC pour les hommes et les femmes.
- Tournoi U18 de l'OFC pour les hommes.
- Mise en place d'un programme de bourses d'études pour les joueurs et placement d'au moins 6 joueurs dans des environnements adaptés.

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- 9 Fédérations membres participent au Programme de Développement des Talents de la FIFA avec une réalisation des plans à 80%.
- 4 Fédérations membres ont des ligues de jeunes actives pour au moins 2 groupes d'âge différents.
- 6 Académies nationales masculines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.
- 5 Académies nationales féminines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.

2024

- 10 Fédérations membres participent au Programme de Développement des Talents de la FIFA avec une réalisation des plans à 80%.
- 5 Fédérations membres ont des ligues de jeunes actives pour au moins 2 groupes d'âge différents.
- 6 Académies nationales masculines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.
- 6 Académies nationales féminines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.

2025

- 10 Fédérations membres participent au Programme de Développement des Talents de la FIFA avec une réalisation des plans à 80%.
- 6 Fédérations membres ont des ligues de jeunes actives pour au moins 2 groupes d'âge différents.
- 6 Académies nationales masculines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.
- 6 Académies nationales féminines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.

2026

- 10 Fédérations membres participent au Programme de Développement des Talents de la FIFA avec une réalisation des plans à 80%.
- 7 Fédérations membres ont des ligues de jeunes actives pour au moins 2 groupes d'âge différents.
- 7 Académies nationales masculines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.
- 7 Académies nationales féminines offrent un environnement à temps plein pour les jeunes footballeurs.

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- 10 Fédérations membres intègrent le Centre Educatif de l'OFC. Les plans sont réalisés à 70%.
- 3700 apprenants ont participé aux cours de formation des entraîneurs de l'OFC. Le taux de satisfaction est de 80%.
- 12 entraîneurs participent à une formation de licence professionnelle de l'OFC. Le plan d'action est réalisé à 100%
- Le programme de Mentorat de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux apprenants ont réalisé 100% du plan d'action.

2024

- 10 Fédérations membres intègrent le Centre Educatif de l'OFC. Les plans sont réalisés à 75%.
- 3900 apprenants ont participé aux cours de formation des entraîneurs de l'OFC. Le taux de satisfaction est de 80%.
- 20 entraîneurs participent à une formation de licence A de l'OFC. Le plan d'action est réalisé à 100%
- Le programme de Mentorat de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux apprenants ont réalisé 100% du plan d'action.

2025

- 10 Fédérations membres intègrent le Centre Educatif de l'OFC. Les plans sont réalisés à 80%.
- 4100 apprenants ont participé aux cours de formation des entraîneurs de l'OFC. Le taux de satisfaction est de 80%.
- 12 entraîneurs participent à une formation de licence professionnelle de l'OFC. Le plan d'action est réalisé à 100%
- Le programme de Mentorat de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux apprenants ont réalisé 100% du plan d'action.

2026

- 11 Fédérations membres intègrent le Centre Educatif de l'OFC. Les plans sont réalisés à 80%.
- 4300 apprenants ont participé aux cours de formation des entraîneurs de l'OFC. Le taux de satisfaction est de 80%.
- 20 entraîneurs participent à une formation de licence A de l'OFC. Le plan d'action est réalisé à 100%
- Le programme de Mentorat de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux apprenants ont réalisé 100% du plan d'action.
- Le programme de formation des Formateurs d'entraîneurs de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux formateurs ont réalisé 100% du plan d'action.

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- ▶ Le programme de formation des Formateurs d'entraîneurs de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux formateurs ont réalisé 100% du plan d'action.
- ▶ 11 membres du personnel des Fédérations membres ont participé à un programme de DT et 100% des plans de développement personnel ont été approuvés.
- ▶ 10 Fédérations membres répondent aux normes requises par la Convention des Entraîneurs de l'OFC.
- ▶ 90% des fonds pour l'Éducation de l'OFC entièrement utilisés dans la région Pacifique.

2024

- ▶ Le programme de formation des Formateurs d'entraîneurs de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux formateurs ont réalisé 100% du plan d'action.
- ▶ 11 membres du personnel des Fédérations membres ont participé à un programme de DT et 80% des plans de développement personnel ont été approuvés.
- ▶ Formations de l'OFC en rapport avec le Cadre Normatif en matière d'Éducation
- ▶ 10 Fédérations membres répondent aux normes requises par la Convention des Entraîneurs de l'OFC.

2025

- ▶ Le programme de formation des Formateurs d'entraîneurs de l'OFC a été mis en place et 20 nouveaux formateurs ont réalisé 100% du plan d'action.
- ▶ 11 membres du personnel des Fédérations membres ont participé à un programme de DT et 100% des plans de développement personnel ont été approuvés.
- ▶ Formations de l'OFC en rapport avec le Cadre Normatif en matière d'Éducation
- ▶ 10 Fédérations membres répondent aux normes requises par la Convention des Entraîneurs de l'OFC.

2026

- ▶ 11 membres du personnel des Fédérations membres ont participé à un programme de DT et 80% des plans de développement personnel ont été réalisés.
- ▶ Le Groupe Consultatif sur les questions d'éducation de l'OFC oriente activement les programmes éducatifs
- ▶ 11 membres du personnel des Fédérations membres ont participé à un programme de DT et 100% des plans de développement personnel ont été approuvés.
- ▶ Formations de l'OFC en rapport avec le Cadre Normatif en matière d'Éducation

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- 350 apprenants participent aux formations diplômantes de l'OFC
- Procédures de reporting en place pour les actions des Fédérations membres en matière d'Éducation
- 2 Fédérations membres ont créé des Groupes d'apprentissage par l'action

2024

- 90% des fonds pour l'Éducation de l'OFC entièrement utilisés dans la région Pacifique.
- 370 apprenants participent aux formations diplômantes de l'OFC
- 3 Fédérations membres ont créé des Groupes d'apprentissage par l'action

2025

- 90% des fonds pour l'Éducation de l'OFC entièrement utilisés dans la région Pacifique.
- 390 apprenants participent aux formations diplômantes de l'OFC
- 4 Fédérations membres ont créé des Groupes d'apprentissage par l'action

2026

- 10 Fédérations membres répondent aux normes requises par la Convention des Entraîneurs de l'OFC.
- 90% des fonds pour l'Éducation de l'OFC entièrement utilisés dans la région Pacifique.
- 420 apprenants participent aux formations diplômantes de l'OFC
- 5 Fédérations membres ont créé des Groupes d'apprentissage par l'action

ÉDUCATION ET HAUTE PERFORMANCE – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- 2300 utilisateurs inscrits sur OFC Learn, dont 70% s'y rendent activement et régulièrement.
- 500 apprenants participent aux formations d'OFC Learn destinées aux administrateurs et 80% d'entre eux les terminent.
- 300 apprenants ont participé à la Conférence des Entraîneurs d'OFC Learn et 50% d'entre eux sont passés à l'apprentissage en ligne.
- 3 Fédérations membres proposent des programmes d'apprentissage informels
- Au moins 20% des apprenants sur OFC Learn sont des femmes.
- OFC Learn est entièrement intégré dans toutes les Formations d'entraîneur agréés par l'OFC, avec un taux de participation de 90%.

2024

- 2500 utilisateurs inscrits sur OFC Learn, dont 70% s'y rendent activement et régulièrement.
- 500 apprenants participent aux formations d'OFC Learn destinées aux administrateurs et 80% d'entre eux les terminent.
- 400 apprenants ont participé à la Conférence des Entraîneurs d'OFC Learn et 50% d'entre eux sont passés à l'apprentissage en ligne.
- 3 Fédérations membres proposent des programmes d'apprentissage informels
- Au moins 20% des apprenants sur OFC Learn sont des femmes.

2025

- 2800 utilisateurs inscrits sur OFC Learn, dont 70% s'y rendent activement et régulièrement.
- 500 apprenants participent aux formations d'OFC Learn destinées aux administrateurs et 80% d'entre eux les terminent.
- 400 apprenants ont participé à la Conférence des Entraîneurs d'OFC Learn et 50% d'entre eux sont passés à l'apprentissage en ligne.
- 4 Fédérations membres proposent des programmes d'apprentissage informels
- Au moins 25% des apprenants sur OFC Learn sont des femmes.
- OFC Learn est entièrement intégré dans toutes les Formations d'entraîneur agréés par l'OFC, avec un taux de participation de 90%.

2026

- 3000 utilisateurs inscrits sur OFC Learn, dont 70% s'y rendent activement et régulièrement.
- 500 apprenants participent aux formations d'OFC Learn destinées aux administrateurs et 80% d'entre eux les terminent.
- 500 apprenants ont participé à la Conférence des Entraîneurs d'OFC Learn et 50% d'entre eux sont passés à l'apprentissage en ligne.
- 5 Fédérations membres proposent des programmes d'apprentissage informels
- Au moins 25% des apprenants sur OFC Learn sont des femmes.

CLUBS ET LIGUES



CLUBS ET LIGUES – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Le groupe de travail pour la Pro League de l'OFC est maintenu avec un total de 26 réunions par an.
- Établir 1 registre centralisé des Joueurs et des Entraîneurs professionnels sur COMET.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme
- Obtenir une compréhension approfondie du Football dans notre région par la création de 2 Rapports d'analyse comparative pour la Champions League de l'OFC (hommes / femmes).

2024

- Lancement de la Conférence sur le Football professionnel en présence des 11 Fédérations membres.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme, avec la participation de 100% des Fédérations membres.

2025

- Lancement de la Conférence sur le Football professionnel en présence des 11 Fédérations membres.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme, avec la participation de 100% des Fédérations membres.

2026

- Établir la faisabilité de la Pro League de l'OFC (féminine) par la création d'1 Dossier commercial
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme

CLUBS ET LIGUES – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants en plus

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- Organiser en ligne des ateliers d'Initiation à la Gestion des Clubs pour les 11 Fédérations membres.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme
- Intégration de l'Octroi de Licences de Club de COMET au sein de 3 Fédérations membres
- Lancement du Programme Éducatif sur l'Octroi de Licences de Club de COMET à l'aide de 5 documents justificatifs

2024

- Organiser en ligne des ateliers d'Initiation à la Gestion des Clubs pour les 11 Fédérations membres.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme
- Intégration de l'Octroi de Licences de Club de COMET au sein de 5 Fédérations membres

2025

- Organiser en ligne des ateliers d'Initiation à la Gestion des Clubs pour les 11 Fédérations membres.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme
- Intégration de l'Octroi de Licences de Club de COMET au sein de 7 Fédérations membres

2026

- Organiser en ligne des ateliers d'Initiation à la Gestion des Clubs pour les 11 Fédérations membres.
- Création de 2 modules d'extension utilisant OFC Learn en guise de plateforme
- Intégration de l'Octroi de Licences de Club de COMET au sein de 9 Fédérations membres

CLUBS ET LIGUES – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: **Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.**

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: **Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.**

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Organiser 1 Séminaire annuel sur l'Octroi de Licences de Club
- Établir un Groupe de Travail sur l'Octroi des Licences de Club avec 5 nouveaux prestataires indépendants
- S'assurer que les 11 Fédérations membres disposent d'un contact pour l'Octroi des Licences de Club.
- Création de 2 Rapports d'analyse comparative pour la Champions League de l'OFC (hommes / femmes).
- Création d'1 Guide Officiel de l'OFC sur la Gestion des Clubs

2024

- Principes de l'Octroi de Licences de club adoptés dans 3 Fédérations membres
- Réaliser un Audit du Développement des Clubs et un Examen des politiques pour 3 Fédérations membres.
- Plans nationaux de Développement des Clubs finalisés pour 3 Fédérations membres

2025

- Principes de l'Octroi de Licences de club adoptés dans 7 Fédérations membres
- Réaliser un Audit du Développement des Clubs et un Examen des politiques pour 5 Fédérations membres.
- Plans nationaux de Développement des Clubs finalisés pour 5 Fédérations membres

2026

- Principes de l'Octroi de Licences de club adoptés dans toutes les 11 Fédérations membres
- Réaliser un Audit du Développement des Clubs et un Examen des politiques pour 7 Fédérations membres.
- Plans nationaux de Développement des Clubs finalisés pour 7 Fédérations membres

ARBITRAGE



ARBITRAGE – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Augmentation de 30% du nombre de trios des Fédérations membres
- Un trio de l'OFC à la CMFF 2023
- Un trio féminin nommé aux compétitions masculines de l'OFC
- 4 Arbitres dans la préparation de la CMF 2026
- 30% d'augmentation du nombre d'Arbitres féminins dans les compétitions de niveau 1 de l'OFC
- Augmentation de 30% du nombre d'Arbitres de la FIFA
- Augmentation de 30% des Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- Augmentation de 30% des activités de préparation de la FIFA.
- Augmentation de 30% des instructeurs ayant bénéficié d'un mentorat.

2024

- Augmentation de 40% du nombre de trios des Fédérations membres
- 4 Arbitres dans la préparation de la CMFF 2027
- Un trio de l'OFC à chaque tournoi de la FIFA
- 10% d'augmentation du nombre de trios féminins dans les compétitions masculines de l'OFC
- 30% d'augmentation du nombre d'Arbitres féminins dans les compétitions de niveau 1 de l'OFC
- Augmentation de 30% du nombre d'Arbitres de la FIFA
- Augmentation de 30% des Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- Augmentation de 30% des activités de préparation de la FIFA.

2025

- Augmentation de 60% du nombre de trios des Fédérations membres
- 4 Arbitres dans la préparation de la CMFF 2027
- Un trio de l'OFC à chaque tournoi de la FIFA
- 40% d'augmentation du nombre d'Arbitres féminins dans les compétitions de niveau 1 de l'OFC
- Augmentation de 30% du nombre d'Arbitres de la FIFA
- Augmentation de 30% des Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.

2026

- Augmentation de 60% du nombre de trios des Fédérations membres
- Un des trios masculins de l'OFC à la Coupe du Monde de la FIFA
- 40% d'augmentation du nombre d'Arbitres féminins dans les compétitions de niveau 1 de l'OFC
- Augmentation de 40% du nombre d'Arbitres de la FIFA
- Augmentation de 40% des Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.

ARBITRAGE – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Augmentation de 20% du nombre de Fédérations membres qui nomment un préparateur physique à plein temps.
- Nomination d'1 instructeur VAR de l'OFC.
- Augmentation de 20% de la participation d' Arbitres féminins aux compétitions de l'OFC.
- Un trio des Fédérations membres aux compétitions masculines ou féminines de l'OFC.
- Augmentation de 10% des Arbitres de l'OFC accédant aux phases éliminatoires des tournois de l'OFC

2024

- Augmentation de 30% des instructeurs ayant bénéficié d'un mentorat.
- Augmentation de 20% du nombre de Fédérations membres qui nomment un préparateur physique à plein temps.
- Identification de 10 Arbitres pour la Pro League de l'OFC
- Augmentation de 20% du nombre de préparateurs physiques de l'OFC faisant passer aux Fédérations membres les tests physiques de la FIFA pour officier en match
- 20% d'augmentation du nombre d'instructeurs de l'OFC accrédités par la FIFA
- Nomination de 2 instructeurs VAR de l'OFC.
- Augmentation de 20% de la participation d'Arbitres féminins aux compétitions de l'OFC.

2025

- Augmentation de 30% des activités de préparation de la FIFA.
- Augmentation de 30% des instructeurs ayant bénéficié d'un mentorat aux compétitions de l'OFC
- Organisation d'1 séminaire pour Arbitres de la Pro League
- Organisation d'1 séminaire VAR de l'OFC
- Augmentation de 30% de la participation d' Arbitres féminins aux compétitions de l'OFC.

2026

- Augmentation de 40% des activités de préparation de la FIFA pour Arbitres
- Augmentation de 40% des instructeurs ayant bénéficié d'un mentorat aux compétitions de l'OFC
- Organisation de 2 séminaires pour Officiels de match de la Pro League
- Augmentation de 20% du nombre d'Instructeurs et d'Arbitre VAR de l'OFC

ARBITRAGE – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- Augmentation de 30% aux Formations initiales de Futsal / Beach Soccer dans les Fédérations membres.
- Augmentation de 30% aux Formations pour Inspecteurs / Instructeurs d'arbitres de Futsal / Beach Soccer.
- Augmentation de 30% aux Formations d'arbitrage de niveau 2
- Augmentation de 30% des participants à la Formation Futuro 111
- Augmentation de 30% des inscrits aux formations d'arbitrage sur la plateforme OFC Learn

2024

- Augmentation de 30% aux Formations initiales de Futsal / Beach Soccer dans les Fédérations membres.
- Augmentation de 30% aux Formations niveau 1 pour Inspecteurs / Instructeurs d'arbitres de Futsal / Beach Soccer.
- Augmentation de 40% aux Formations d'arbitrage de niveau 2
- Augmentation de 30% aux Formations d'arbitrage de niveau 3
- Augmentation de 40% aux Formations de l'OFC pour Inspecteurs / Instructeurs d'arbitres des Fédérations membres.
- Augmentation de 40% des participants à la Formation Futuro 111

2025

- Augmentation de 30% des Arbitres Elite de l'OFC pour le Futsal / Beach Soccer
- Augmentation de 30% des Arbitres Futsal et Beach Soccer de l'OFC et des Académies
- Augmentation de 30% des Instructeurs/Inspecteurs de Beach Soccer et de Futsal.
- Augmentation de 40% aux Formations d'arbitrage de niveau 2 & 3.

2026

- Augmentation de 40% des Arbitres Elite de l'OFC pour le Futsal / Beach Soccer
- Augmentation de 40% des Arbitres Futsal et Beach Soccer de l'OFC et des Académies
- Augmentation de 40% des Instructeurs/Inspecteurs de Beach Soccer et de Futsal.
- Augmentation de 40% aux Formations d'arbitrage de niveau 2 & 3.
- Augmentation de 40% du nombre de participants aux Formations de l'OFC pour Instructeurs / Inspecteurs des Fédérations membres.

ARBITRAGE – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- Augmentation de 30% du nombre de formations d'arbitrage accréditées sur la plateforme OFC Learn.
- Augmentation de 30% du nombre d'entraîneurs de football accédant aux ressources pour arbitres sur la plateforme OFC Learn.
- Augmentation de 40% du nombre de participants s'inscrivant aux groupes de Physiothérapeutes et de condition physique sur la plateforme OFC Learn.
- 1 Fédération membre crée une Académie des Arbitres

2024

- Augmentation de 50% dans toutes les activités pour arbitres sur la plateforme OFC Learn
- Augmentation de 30% des Formations accréditées en Futsal / Beach Soccer sur la plateforme OFC Learn.
- 40% des Fédérations membres entament l'étape initiale du processus d'implantation de la Convention d'arbitrage.
- Chaque Fédération membre a un physiothérapeute inscrit auprès du groupe OFC Learn.
- Chaque Fédération membre dispose de 2 préparateurs physiques inscrits auprès du groupe Learn de l'OFC.
- 2 Fédérations membres ont créé des Académies d'Arbitres

2025

- Augmentation de 40% du nombre de participants aux Formations de l'OFC pour Instructeurs / Inspecteurs des Fédérations membres.
- Augmentation de 40% des participants à la Formation Futuro 111
- 4 Fédérations membres ont créé des Académies d'Arbitres
- 20% des Fédérations passent à la deuxième étape du processus d'implantation de la Convention d'arbitrage

2026

- Augmentation de 40% des participants à la Formation Futuro 111
- 4 Fédérations membres ont créé des Académies d'Arbitres
- 20% des Fédérations passent à la deuxième étape du processus d'implantation de la Convention d'arbitrage

ARBITRAGE – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- 20% d'augmentation des Arbitres Futsal / Beach Soccer
- 20% d'AD de Futsal / Beach Soccer de plus désignés par les Fédérations membres.
- 20% d'augmentation des Inspecteurs / Instructeurs d'arbitres accrédités des Fédérations membres.
- 100% des Fédérations membres adoptent et mettent en œuvre un Plan Opérationnel Stratégique.
- 30% d'augmentation de participants initiés à l'arbitrage

2024

- 20% d'augmentation des Arbitres Elite de Futsal / Beach Soccer de l'OFC.
- 20% d'augmentation du nombre d'Arbitres de Futsal et de Beach Soccer de l'OFC et des Académies
- Les Académies d'arbitrage sont mises en œuvre par 4 Fédérations membres
- Les Fédérations membres ont 2 Arbitres dans les programmes d'Académie et d'Insignes de l'OFC.
- 20% d'augmentation des Inspecteurs / Instructeurs d'arbitres des Fédérations membres.

2025

- 30% d'augmentation des Arbitres Elite de Futsal / Beach Soccer de l'OFC.
- 30% d'augmentation du nombre d'Arbitres de Futsal et de Beach Soccer de l'OFC et des Académies
- Les Académies d'arbitrage sont mises en œuvre par 4 Fédérations membres
- Les Fédérations membres ont 3 Arbitres dans les programmes d'Académie et d'Insignes de l'OFC.
- 30% d'augmentation des Inspecteurs / Instructeurs d'arbitres des Fédérations membres.

2026

- Augmentation de 40% des Arbitres Elite de l'OFC pour le Futsal / Beach Soccer
- Augmentation de 40% des Arbitres Futsal et Beach Soccer de l'OFC et des Académies
- Augmentation de 40% des Instructeurs/Inspecteurs de Beach Soccer et de Futsal.
- Augmentation de 40% aux Formations d'arbitrage de niveau 2 & 3.
- Augmentation de 40% du nombre de participants aux Formations de l'OFC pour Instructeurs / Inspecteurs des Fédérations membres.

ARBITRAGE – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- 20% d'augmentation de Préparateurs physiques nommés dans les Fédérations membres.
- 20% d'augmentation de l'arbitrage dans les programmes scolaires.
- 20% d'augmentation du nombre d'Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- 20% d'augmentation du nombre d'Inspecteurs d'arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.

2024

- 30% d'augmentation de participants initiés à l'arbitrage
- 20% d'augmentation du nombre d'Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- 30% d'augmentation du nombre d'Inspecteurs d'arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- 10% d'augmentation de la mise en œuvre d'un plan stratégique de deux ans par les Fédérations membres.

2025

- 30% d'augmentation de participants initiés à l'arbitrage
- 20% d'augmentation du nombre d'Arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- 30% d'augmentation du nombre d'Inspecteurs d'arbitres participant au Programme d'Échange des Fédérations membres.
- 20% d'augmentation de la mise en œuvre d'un plan stratégique de deux ans par les Fédérations membres.

2026

- Augmentation de 40% des participants à la Formation Futuro 111
- Augmentation de 50% dans la création des Académies d'Arbitres par les Fédérations membres
- 20% des Fédérations membres passent à la deuxième étape du processus d'implantation de la Convention d'arbitrage

RESPONSABILITÉ SOCIALE



RESPONSABILITÉ SOCIALE - OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Pour toutes les activités footballistiques, constituer des bases de données sur la participation par sexe, handicap, âge, etc.
- Augmenter la participation aux Programmes de Responsabilité sociale de 30% par an.

2024

- Produire un rapport d'impact de l'OFC soulignant la contribution du Football aux ODD dans toutes les divisions.
- Augmenter la participation aux Programmes de Responsabilité sociale de 30% par an.

2025

- Produire un rapport d'impact de l'OFC soulignant la contribution du Football aux ODD dans toutes les divisions.
- Augmenter la participation aux Programmes de Responsabilité sociale de 30% par an.
- Augmenter la participation des personnes en situation de handicap de plus de 30% par an

2026

- Produire un rapport d'impact de l'OFC soulignant la contribution du Football aux ODD dans toutes les divisions.
- Augmenter la participation aux Programmes de Responsabilité sociale de 30% par an.
- Augmenter la participation des personnes en situation de handicap de plus de 30% par an

RESPONSABILITÉ SOCIALE - OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- 3 MAs establish Social Responsibility Strategy

2024

- 5 Fédérations membres instaurent une Stratégie de RS
- Mise en place d'un cadre amélioré de rapports de gestion de projet, financiers et d'impact au sein de toutes les Fédérations membres.

2025

- 7 Fédérations membres instaurent une Stratégie de RS
- Mise en place d'un cadre amélioré de rapports de gestion de projet, financiers et d'impact au sein de toutes les Fédérations membres.

2026

- 9 Fédérations membres instaurent une Stratégie de RS
- Mise en place d'un cadre amélioré de rapports de gestion de projet, financiers et d'impact au sein de toutes les Fédérations membres.

RESPONSABILITÉ SOCIALE - OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Production d'une mise à jour de la Politique et des Procédures de Sauvegarde de l'OFC
- 11 Fédérations membres ont un interlocuteur privilégié en matière de sauvegarde
- 3 Fédérations membres instaurent une stratégie et un plan d'action pour l'égalité des sexes

2024

- 11 Fédérations membres ont un interlocuteur privilégié en matière de sauvegarde
- 5 Fédérations membres instaurent une stratégie et un plan d'action pour l'égalité des sexes
- 2 Fédérations membres formées sur l'Intégrité du Football et les Droits de l'Homme

2025

- Révision de la Politique de Sauvegarde
- 11 Fédérations membres ont un interlocuteur privilégié en matière de sauvegarde
- 7 Fédérations membres instaurent une stratégie et un plan d'action pour l'égalité des sexes
- 3 Fédérations membres adoptent une stratégie et un plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- 4 Fédérations membres formées sur l'Intégrité du Football et les Droits de l'Homme

2026

- Révision de la Politique de Sauvegarde
- 11 Fédérations membres ont un interlocuteur privilégié en matière de sauvegarde
- 9 Fédérations membres instaurent une stratégie et un plan d'action pour l'égalité des sexes
- 5 Fédérations membres adoptent une stratégie et un plan d'action pour l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- Toutes les Fédérations membres formées sur l'Intégrité du Football et les Droits de l'Homme

RESPONSABILITÉ SOCIALE - OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Plus de 80% des participants font état d'expériences positives dans les Programmes de RS.
- Établir pour toutes les campagnes des points de comparaison sur la portée de la campagne
- Réalisation de campagnes numériques et en présentiel pour :
 - » Journée internationale de la femme (8 mars)
 - » Journée IDSDP (6 avril)
 - » Journée mondiale des océans (8 juin)
 - » Journée pour un sport plus sûr (8 août)
 - » Journée mondiale de la santé mentale (10 octobre)
 - » Journée du lavage des mains (15 octobre)
 - » Journée mondiale de l'enfance (20 novembre)
 - » Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes (25 novembre)

2024

- Plus de 80% des participants font état d'expériences positives dans les Programmes de RS.
- Augmentation de 10% de la portée et de l'impact des campagnes

2025

- Plus de 80% des participants font état d'expériences positives dans les Programmes de RS.
- Augmentation de 10% de la portée et de l'impact des campagnes

2026

- Plus de 80% des participants rapportent des expériences positives dans les programmes de RS.
- Augmentation de 10% de la portée et de l'impact des campagnes :

RESPONSABILITÉ SOCIALE - OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

- RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.
- RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.
- RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.
- RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.
- RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.**

2023

- Augmenter les revenus des bailleurs de fonds régionaux de 10% par rapport à l'année précédente
- Les Fédérations membres établissent des partenariats locaux en vue du financement durable des programmes de RS

2024

- Augmenter les revenus des bailleurs de fonds régionaux de 10% par rapport à l'année précédente
- L'OFC perçoit des revenus commerciaux des programmes de RS
- 3 Fédérations membres mettent en place un financement local

2025

- Augmenter les revenus des bailleurs de fonds régionaux de 10% par rapport à l'année précédente
- Augmentation de 10% des recettes commerciales des programmes de RS
- 5 Fédérations membres mettent en place un financement local

2026

- Augmenter les revenus des bailleurs de fonds régionaux de 10% par rapport à l'année précédente
- Augmentation de 10% des recettes commerciales des programmes de RS
- 5 Fédérations membres mettent en place un financement local

DIVISION DES OPÉRATIONS

COMPÉTITIONS

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS

FINANCES ET SERVICES

SERVICES AUX FÉDÉRATIONS MEMBRES



COMPÉTITIONS



COMPÉTITIONS - OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- ▶ Programme "Coordinateur de Match" de l'OFC défini à 100% au deuxième trimestre 2023
- ▶ 5 coordinateurs de match entièrement formés officiant lors des compétitions de l'OFC au dernier trimestre 2023.
- ▶ Programme d'initiation des Pays Hôtes de l'OFC défini à 100% au deuxième trimestre 2023.
- ▶ Tous les Pays Hôtes de l'OFC pour les compétitions de 2024 réalisent au moins 80% du programme.
- ▶ Programme d'initiation pour les Fédérations membres participantes de l'OFC défini à 100% au dernier trimestre 2023.

2024

- ▶ Programme "Directeur de Match" de l'OFC défini à 100% au deuxième trimestre 2024
- ▶ 6 autres coordinateurs de match entièrement formés officiant lors des compétitions de l'OFC au dernier trimestre 2024.
- ▶ 5 Directeurs de match entièrement formés officiant lors des compétitions de l'OFC au dernier trimestre 2024.
- ▶ A minima 2 représentants de Fédérations membres officiant en tant que CM lors d'événements internationaux (ex: la Coupe du Monde de la Jeunesse de la FIFA) d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- ▶ 6 autres Directeurs de match entièrement formés officiant lors des compétitions de l'OFC au dernier trimestre 2025.
- ▶ A minima 2 représentants de Fédérations membres officiant en tant que CM lors d'événements internationaux (ex: la Coupe du Monde de la Jeunesse de la FIFA) au dernier trimestre 2025.
- ▶ A minima 2 représentants de Fédérations membres officiant en tant que DM lors d'événements internationaux (ex: la Coupe du Monde de la Jeunesse de la FIFA) au dernier trimestre 2025.
- ▶ Tous les Pays Hôtes de l'OFC pour les compétitions de 2026 réalisent au moins 80% du programme au dernier trimestre 2025.

2026

- ▶ A minima 2 représentants de Fédérations membres officiant en tant que CM lors d'événements internationaux (ex: la Coupe du Monde de la Jeunesse de la FIFA) au dernier trimestre 2026.
- ▶ A minima 2 représentants de Fédérations membres officiant en tant que DM lors d'événements internationaux (ex: la Coupe du Monde de la Jeunesse de la FIFA) au dernier trimestre 2026.
- ▶ A minima 2 représentants de Fédérations membres officiant en tant que CM et/ou DM lors des Coupes du Monde de la FIFA.

COMPÉTITIONS - OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Les standards dans l'organisation d'une compétition sont les mêmes pour les compétitions féminines et masculines de l'OFC.

2024

- Tous les Pays Hôtes de l'OFC pour les compétitions de 2025 réalisent au moins 80% du programme d'ici le dernier trimestre 2024.
- Au moins 5 Fédérations membres ont terminé le programme d'initiation pour les Fédérations membres participantes
- Les standards dans l'organisation d'une compétition sont les mêmes pour les compétitions féminines et masculines de l'OFC.

2025

- Au moins 5 Fédérations membres ont terminé le programme d'initiation pour les Fédérations membres participantes
- Les standards dans l'organisation d'une compétition sont les mêmes pour les compétitions féminines et masculines de l'OFC.
- pour les compétitions féminines et masculines de l'OFC.

2026

- Tous les Pays Hôtes de l'OFC pour les compétitions de 2027 réalisent au moins 80% du programme au dernier trimestre 2026.
- Les standards dans l'organisation d'une compétition sont les mêmes pour les compétitions féminines et masculines de l'OFC.
- pour les compétitions féminines et masculines de l'OFC.

COMPÉTITIONS - OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place le programme d'intégrité des matchs de l'OFC pour Fédérations membres, qu'elles pourront intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- D'ici le deuxième trimestre 2023, 100% du Certificat d'Initiation à la Gestion des Compétitions/Événements aura été créé.
- Mettre en place le Certificat d'Initiation à la Gestion des Compétitions/Événements dans 5 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2023.

2024

- D'ici le deuxième trimestre 2024, 100% du Certificat de Gestion des Compétitions/Événements de niveau avancé aura été créé.
- Mettre en place le Certificat d'Initiation à la Gestion des Compétitions/Événements dans 5 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2024.
- Mettre en place le Certificat de Gestion des Compétitions/Événements de niveau avancé dans 5 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2024.

2025

- Mettre en place le Certificat de Gestion des Compétitions/Événements de niveau avancé dans 5 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2025.

2026

- Attirer 10% de participants supplémentaires sur OFC Learn par rapport à la Gestion

COMPÉTITIONS - OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Cadre des opérations de Match des Fédérations membres défini à 100% au dernier trimestre 2023

2024

- 3 Fédérations membres mettent en œuvre au moins 70% d'un Cadre d'Opérations de Match adapté au dernier trimestre 2024.

2025

- 3 Fédérations membres supplémentaires mettent en œuvre au moins 70% d'un Cadre d'Opérations de Match adapté au dernier trimestre 2025.

2026

- 3 Fédérations membres supplémentaires mettent en œuvre au moins 70% d'un Cadre d'Opérations de Match adapté au dernier trimestre 2026.

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS



COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 1

Augmenter et améliorer la représentation et les performances de l'OFC dans les compétitions internationales.

RSC1: Avoir deux équipes qualifiées pour les Coupes du Monde de la FIFA 2026/2027

RSC2: S'assurer que les représentants de l'OFC aux Coupes du Monde de la FIFA atteignent au moins le deuxième tour (équipes, arbitres, officiels).

RSC3: Avoir plus de joueurs et d'entraîneurs du Pacifique inscrits dans les clubs professionnels.

RSC4: S'assurer que les représentants de toutes les Fédérations membres améliorent leur préparation aux compétitions de l'OFC (équipes, arbitres, officiels) et soient plus performantes.

2023

- Intégration de 2 nouveaux chargés de communication des Fédérations membres pour assurer les activités de médias, de diffusion et de marketing lors des compétitions d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- Intégration de 2 nouveaux chargés de communication des Fédérations membres pour assurer les activités de médias, de diffusion et de marketing lors des compétitions d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- Intégration de 2 nouveaux chargés de communication des Fédérations membres pour assurer les activités de médias, de diffusion et de marketing lors des compétitions d'ici le dernier trimestre 2025.
- 2 chargés de communication des Fédérations membres présents aux Coupes du Monde de la Jeunesse de la FIFA d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- Intégration de 2 nouveaux chargés de communication des Fédérations membres pour assurer les activités de médias, de diffusion et de marketing lors des compétitions d'ici le dernier trimestre 2026.
- 2 chargés de communication des Fédérations membres présents à la Coupe du Monde de la FIFA 2026

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- Augmenter de 10% l'engagement de l'OFC Learn sur le numérique grâce à des activités de marketing et de promotion d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- Accroître de 10% l'engagement de l'OFC Learn sur le numérique grâce à des activités de marketing et de promotion d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- Accroître de 10% l'engagement de l'OFC Learn sur le numérique grâce à des activités de marketing et de promotion d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- Accroître de 10% l'engagement de l'OFC Learn sur le numérique grâce à des activités de marketing et de promotion d'ici le dernier trimestre 2026.

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- ▶ 100% du Certificat d'Initiation à la Gestion du Marketing élaboré d'ici la fin du deuxième trimestre 2023.
- ▶ Mettre en place le Certificat d'Initiation à la Gestion du Marketing dans 5 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2023.

2024

- ▶ Mettre en place le Certificat d'Initiation à la Gestion du Marketing dans 5 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2024.
- ▶ 100% du Certificat de Gestion du Marketing de niveau avancé élaboré d'ici la fin du deuxième trimestre 2024.
- ▶ Mettre en place le Certificat de Gestion du Marketing de niveau avancé dans 4 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2024.

2025

- ▶ 100% du Certificat de Gestion du Marketing de niveau avancé élaboré d'ici la fin du deuxième trimestre 2025.
- ▶ Mettre en place le Certificat de Gestion du Marketing de niveau avancé dans 4 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2025.

2026

- ▶ Mettre en place le Certificat de Gestion du Marketing de niveau avancé dans 3 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2026.

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- ▶ 100% du Cadre de la Gestion du Marketing et de la Communication élaboré d'ici le deuxième trimestre 2023.
- ▶ Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de la Gestion du Marketing et de la Communication d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- ▶ Aider 4 autres Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de la Gestion du Marketing et de la Communication d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- ▶ Aider 4 autres Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de la Gestion du Marketing et de la Communication d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- ▶ Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'une version révisée et mise à jour du Cadre de la Gestion du Marketing et de la Communication

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- ▶ Augmenter de 10% l'engagement sur tous les canaux numériques d'ici le dernier trimestre 2023.
- ▶ Augmenter de 10% le nombre de fans et de followers sur toutes les plateformes numériques d'ici le dernier trimestre 2023.
- ▶ Augmenter de 10% par rapport à 2022, la fréquentation des compétitions et le nombre de téléspectateurs devant les matchs diffusés en ligne d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- ▶ Augmenter de 10% l'engagement sur tous les canaux numériques d'ici le dernier trimestre 2024.
- ▶ Augmenter de 10% le nombre de fans et de followers sur toutes les plateformes numériques d'ici le dernier trimestre 2024.
- ▶ Augmenter de 10% par rapport à 2023, la fréquentation des compétitions et le nombre de téléspectateurs devant les matchs diffusés en ligne d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- ▶ Augmenter de 10% l'engagement sur tous les canaux numériques d'ici le dernier trimestre 2025.
- ▶ Augmenter de 10% le nombre de fans et de followers sur toutes les plateformes numériques d'ici le dernier trimestre 2025.
- ▶ Augmenter de 10% par rapport à 2024, la fréquentation des compétitions et le nombre de téléspectateurs devant les matchs diffusés en ligne d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- ▶ Augmenter de 10% l'engagement sur tous les canaux numériques d'ici le dernier trimestre 2026.
- ▶ Augmenter de 10% le nombre de fans et de followers sur toutes les plateformes numériques d'ici le dernier trimestre 2026.
- ▶ Augmenter de 10% par rapport à 2025, la fréquentation des compétitions et le nombre de téléspectateurs devant les matchs diffusés en ligne d'ici le dernier trimestre 2026.

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- 3 Fédérations membres possèdent une stratégie marketing, numérique, télévisuelle et communication pour le Football féminin en rapport avec la stratégie de l'OFC.
- 11 Fédérations membres ont une ambassadrice sous contrat faisant la promotion du Football féminin dans le Pacifique.
- Standards identiques en matière de Marketing, de Communication, de Couverture et de Diffusion lors des Compétitions féminines et masculines de l'OFC.

2024

- 4 Fédérations membres possèdent une stratégie marketing, numérique, télévisuelle et communication pour le Football féminin en rapport avec la stratégie de l'OFC.
- 11 Fédérations membres ont une ambassadrice sous contrat faisant la promotion du Football féminin dans le Pacifique.
- Standards identiques en matière de Marketing, de Communication, de Couverture et de Diffusion lors des Compétitions féminines et masculines de l'OFC.

2025

- 6 Fédérations membres possèdent une stratégie marketing, numérique, télévisuelle et communication pour le Football féminin en rapport avec la stratégie de l'OFC.
- 11 Fédérations membres ont une ambassadrice sous contrat faisant la promotion du Football féminin dans le Pacifique.
- Standards identiques en matière de Marketing, de Communication, de Couverture et de Diffusion lors des Compétitions féminines et masculines de l'OFC.

2026

- 8 Fédérations membres possèdent une stratégie marketing, numérique, télévisuelle et communication pour le Football féminin en rapport avec la stratégie de l'OFC.
- 11 Fédérations membres ont une ambassadrice sous contrat faisant la promotion du Football féminin dans le Pacifique.
- Standards identiques en matière de Marketing, de Communication, de Couverture et de Diffusion lors des Compétitions féminines et masculines de l'OFC.

COMMERCIAL ET COMMUNICATIONS – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

- RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.
- RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.
- RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.
- RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.
- RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.**

2023

- Accroître les recettes de 10% (par rapport à 2022) d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- Accroître les recettes de 10% (par rapport à 2023) d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- Accroître les recettes de 10% (par rapport à 2024) d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- Accroître les recettes de 10% (par rapport à 2025) d'ici le dernier trimestre 2026.



FINANCES ET SERVICES

FINANCES ET SERVICES – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- Réussir à élaborer 100% du contenu d'apprentissage relatif à la Gestion financière (niveau introduction) d'ici le dernier trimestre 2023.
- Réussir à élaborer 100% du contenu d'apprentissage relatif à la Gestion des achats (niveau introduction) d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- Réussir à élaborer 100% du contenu d'apprentissage relatif à la Gestion financière (niveau avancé, partie 1) d'ici le dernier trimestre 2024.
- Réussir à élaborer 100% du contenu d'apprentissage relatif à la Gestion des achats (niveau avancé, partie 1) d'ici le dernier trimestre 2024.
- Au moins 8 Fédérations membres terminent avec succès la formation de Gestion financière (niveau introduction) d'ici le dernier trimestre 2024.
- Au moins 8 Fédérations membres terminent avec succès la formation de Gestion des achats (niveau introduction) d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- Continuer à développer 100% du contenu d'apprentissage relatif à la Gestion financière (niveau avancé, partie 2) d'ici le dernier trimestre 2025.
- Continuer à développer 100% du contenu d'apprentissage relatif à la Gestion des achats (niveau avancé, partie 2) d'ici le dernier trimestre 2025.
- Au moins 8 Fédérations membres terminent avec succès la formation de Gestion financière (niveau avancé, partie 1) d'ici le dernier trimestre 2025.
- Au moins 8 Fédérations membres terminent avec succès la formation de Gestion des achats (niveau avancé, partie 1) d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- Au moins 8 Fédérations membres terminent avec succès la formation de Gestion financière (niveau avancé, partie 2) d'ici le dernier trimestre 2026.
- Au moins 8 Fédérations membres terminent avec succès la formation de Gestion des achats (niveau avancé, partie 2) d'ici le dernier trimestre 2026.

FINANCES ET SERVICES – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- Aider 2 Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de Gestion financière défini d'ici le dernier trimestre 2023.
- Aider 2 Fédérations membres à mettre en œuvre d'ici le dernier trimestre 2023, le Cadre de Gestion des achats défini.

2024

- Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de Gestion financière défini d'ici le dernier trimestre 2024.
- Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre d'ici le dernier trimestre 2024, le Cadre de Gestion des achats défini.

2025

- Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de Gestion financière défini d'ici le dernier trimestre 2025.
- Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre d'ici le dernier trimestre 2025, le Cadre de Gestion des achats défini.

2026

- Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre le Cadre de Gestion financière défini d'ici le dernier trimestre 2026.
- Aider 3 Fédérations membres à mettre en œuvre d'ici le dernier trimestre 2026, le Cadre de Gestion des achats défini.



SERVICES AUX FÉDÉRATIONS MEMBRES

SERVICES AUX FÉDÉRATIONS MEMBRES – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants en plus

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- ▶ 100% du Certificat d'Initiation à la Gestion du Football élaboré d'ici la fin du deuxième trimestre 2023.
- ▶ Mettre en place le Certificat d'Initiation à la Gestion du Football dans au moins 3 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au dernier trimestre 2023.
- ▶ Mettre en œuvre un programme exécutif pour les SG auprès des 11 Fédérations membres d'ici la fin du dernier trimestre 2023, avec un taux de satisfaction d'au moins 70%.

2024

- ▶ 100% du Certificat de Gestion du Football niveau avancé élaboré d'ici la fin du deuxième trimestre 2024.
- ▶ Mettre en place le Certificat d'Initiation à la Gestion du Football dans au moins 5 autres Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% au deuxième trimestre 2024.
- ▶ Commencer à mettre en place le Certificat de Gestion du Football de niveau avancé d'ici le troisième trimestre 2024 dans au moins 3 Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% d'ici la fin du premier trimestre de l'année suivante.
- ▶ Mettre en œuvre un programme exécutif pour les SG auprès des 11 Fédérations membres d'ici le dernier trimestre 2024, avec un taux de satisfaction d'au moins 70%.

2025

- ▶ Commencer à mettre en place le Certificat de Gestion du Football de niveau avancé d'ici la fin du premier trimestre 2025 dans au moins 5 autres Fédérations membres avec un taux de réalisation de 70% d'ici la fin du troisième trimestre 2025.
- ▶ Mettre en œuvre un programme exécutif pour les SG auprès des 11 Fédérations membres d'ici le dernier trimestre 2025, avec un taux de satisfaction d'au moins 70%.

2026

- ▶ Attirer 10% de participants supplémentaires sur l'OFC Learn par rapport à la gestion
- ▶ Mettre en œuvre un programme exécutif pour les SG auprès des 11 Fédérations membres d'ici le dernier trimestre 2026, avec un taux de satisfaction d'au moins 70%.

SERVICES AUX FÉDÉRATIONS MEMBRES – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.

RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants en plus

RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.

RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.

2023

- Veiller à ce que le Cadre de Gestion Corporative soit finalisé à 100% d'ici le dernier trimestre 2023.

2024

- S'assurer que 3 Fédérations membres adoptent un Cadre de Gestion Corporative adapté d'ici le dernier trimestre 2024.

2025

- S'assurer que 5 autres Fédérations membres adoptent un Cadre de Gestion Corporative adapté d'ici le dernier trimestre 2025.

2026

- S'assurer que toutes les Fédérations membres disposent d'un Cadre de Gestion Corporative révisé et mis à jour.

LE BUREAU EXÉCUTIF

JURIDIQUE ET CONFORMITÉ

Projet de Résultats Stratégiques 2023- 2026



JURIDIQUE ET CONFORMITÉ



JURIDIQUE ET CONFORMITÉ – OBJECTIF PRINCIPAL 2

Laisser un héritage dans le football par l'éducation et le renforcement des capacités qui répondent aux besoins de l'individu et des parties prenantes.

- RSC1: Augmenter de 30% le nombre de participants aux formations certifiées dans les domaines du football, de la gouvernance, de la gestion et des compétitions.
- RSC2: Faire de OFC Learn la plaque tournante de l'éducation en Océanie en attirant 40% de participants supplémentaires.
- RSC3: S'assurer qu'au moins 8 des 11 Fédérations membres de l'OFC intègrent la gouvernance, la gestion corporative et l'éducation aux opérations de compétitions de l'OFC au titre de la professionnalisation en continu de leurs officiels et de leur équipe de cadres d'ici le quatrième trimestre 2025.
- RSC4: Mettre en place un programme d'intégrité des matches de l'OFC pour les Fédérations membres, qu'elles peuvent intégrer dans leur cadre de gouvernance et la professionnalisation en continu des officiels, des dirigeants et des joueurs.**

2023

- Finaliser la conception des 3 Modules sur l'Intégrité de Match comportant un Groupe d'Aptitudes d'ici le dernier trimestre 2023.
- Proposer d'ici le dernier trimestre 2023 des résumés existants sur l'Intégrité des Matches dans tous les tournois de 2023.

2024

- Tous les 3 Modules sur l'Intégrité de Match finalisés d'ici le deuxième trimestre 2024.
- Achèvement du Module 1 sur l'Intégrité de Match par 70% de chacune des 11 Fédérations membres (personnel administratif, entraîneurs, officiels).
- Proposer d'ici le dernier trimestre 2024 des résumés existants sur l'Intégrité des Matches dans tous les tournois de 2024.

2025

- Achèvement du Module 2 sur l'Intégrité de Match par 70% de chacune des 11 Fédérations membres (personnel administratif, entraîneurs, officiels).
- Proposer d'ici le dernier trimestre 2025 des résumés existants sur l'Intégrité des Matches dans tous les tournois de 2025.

2026

- Achèvement du Module 3 sur l'Intégrité de Match par 70% de chacune des 11 Fédérations membres (personnel administratif, entraîneurs, officiels).
- Proposer d'ici le dernier trimestre 2026 des résumés existants sur l'Intégrité des Matches dans tous les tournois de 2026.

JURIDIQUE ET CONFORMITÉ – OBJECTIF PRINCIPAL 3

Développer le jeu et offrir des expériences positives à toutes les personnes impliquées.

RSC1: Faire en sorte que chaque Fédération maintienne et augmente la participation dans toutes les catégories de football d'au moins 30%.

RSC2: Veiller à ce que toutes les Fédérations mettent en œuvre avec succès un cadre adapté de gestion corporative et d'opérations de concurrence en utilisant des outils plus efficaces d'ici le quatrième trimestre 2026.

RSC3: Veiller à ce que toutes les Fédérations disposent d'un cadre de gouvernance adapté de manière réussie et qui favorise la responsabilisation, la transparence, la diversité, l'équilibre entre les sexes, l'intégrité et le comportement éthique.

RSC4: Créer une expérience 30% plus positive à travers la marque, les communications et les activités de l'OFC.

RSC5: Développer le jeu en augmentant les revenus commerciaux d'au moins 10% par an.

2023

- ▶ Tous les membres des Conseils d'administration de 3 Fédérations membres comprennent leur rôle et leur responsabilité en tant que Conseil d'administration élu de la Fédération membre sur la base des principes de bonne gouvernance et du programme-cadre de gouvernance de l'OFC.
- ▶ 3 Fédérations membres ont des statuts conformes qui s'alignent sur les exigences de la FIFA et de l'OFC et adoptent les principes de bonne gouvernance.
- ▶ 3 Fédérations membres mettent en place des procédures et des organes juridictionnels conformes aux Codes d'Éthique et de Discipline, dans le respect des exigences de la FIFA et de l'OFC.

2024

- ▶ Tous les membres des Conseils d'administration de 6 Fédérations membres comprennent leur rôle et leur responsabilité en tant que Conseil d'administration élu de la Fédération membre sur la base des principes de bonne gouvernance et du programme-cadre de gouvernance de l'OFC.
- ▶ 6 Fédérations membres ont des statuts conformes qui s'alignent sur les exigences de la FIFA et de l'OFC et adoptent les principes de bonne gouvernance.
- ▶ 6 Fédérations membres mettent en place des procédures et des organes juridictionnels conformes aux Codes d'Éthique et de Discipline, dans le respect des exigences de la FIFA et de l'OFC.

2025

- ▶ Tous les membres des Conseils d'administration de 9 Fédérations membres comprennent leur rôle et leur responsabilité en tant que Conseil d'administration élu de la Fédération membre sur la base des principes de bonne gouvernance et du programme-cadre de gouvernance de l'OFC.
- ▶ 9 Fédérations membres ont des statuts conformes qui s'alignent sur les exigences de la FIFA et de l'OFC et adoptent les principes de bonne gouvernance.
- ▶ 9 Fédérations membres mettent en place des procédures et des organes juridictionnels conformes aux Codes d'Éthique et de Discipline, dans le respect des exigences de la FIFA et de l'OFC.

2026

- ▶ Tous les membres des Conseils d'administration des 11 Fédérations membres comprennent leur rôle et leur responsabilité en tant que Conseil d'administration élu de la Fédération membre sur la base des principes de bonne gouvernance et du programme-cadre de gouvernance de l'OFC.
- ▶ Les 11 Fédérations membres ont des statuts conformes qui s'alignent sur les exigences de la FIFA et de l'OFC et adoptent les principes de bonne gouvernance.
- ▶ Les 11 Fédérations membres mettent en place des procédures et des organes juridictionnels conformes aux Codes d'Éthique et de Discipline, dans le respect des exigences de la FIFA et de l'OFC.

REMERCIEMENTS

MERCI POUR VOTRE SOUTIEN

FIFA



ASSIST



NEW ZEALAND

Australian
Aid 

unicef 

UEFA
FOUNDATION
for children



FOOTBALL
AUSTRALIA

 **lotto**

NOUS VOUS REMERCIONS

